MICROTECNICA VERONESE	MICROTECNICA VERONESE	

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

DG – 02 - POL

Rev. 00	2026-02-06	*Primo Rilascio*			
REV. INDICE	***REV. DATA***	***MODIFICHE***			
	Redatto	Verificato	Verificato	Verificato	Approvato
	Roberta Castiglioni				DalisTurazza
					

Indice

Politica 3

1 Scopo e Campo di Applicazione 4

2 Lista di distribuzione 4

3 Obiettivi 5

Questo documento è di proprietà della società MTV e non può essere comunicato e riprodotto senza approvazione

Politica

MTV Microtecnica Veronese nasce nel 1987 come azienda monoprodotto specializzata nella produzione di perforatori e puntate per il settore calzaturiero.

Successivamente, con l'inizio della crisi del settore calzaturiero a metà degli anni '90, la MTV decide di aprire un'importante fase di diversificazione della produzione caratterizzata in primis dalla volontà di spaziare in diversi campi e diversi settori di produzione sempre tuttavia mantenendo inalterata la natura di conto terzista e le principali lavorazioni tipiche della tornitura. Oggi MTV produce per settori quali calzaturiero, gas e fiamma, automotive, elettronica, componenti per strumenti di misura, medicale, altre competenze complementari sono state sviluppate con successo nei settori della saldatura microtaglio e marcatura laser e nella produzione di micromolle da filo diam 0,07 a 0,7 mm.

Sono stati acquistati nuovi e diversi macchinari tecnologicamente avanzati, il 90% delle macchine sono torni a controllo numerico per la lavorazione di diametri da 0,1 a 64 mm e centri di lavoro a più assi per lavorazioni complementari.

MTV Microtecnica Veronese è specializzata nella lavorazione di una vasta gamma di materiali, tra cui titanio, leghe leggere, leghe di ottone, rame, acciai comuni e inox, nonché tecnopolimeri ad alte prestazioni.

MTV Microtecnica Veronese si impegna a fornire componenti di altissima qualità, con l'obiettivo di soddisfare pienamente le esigenze dei clienti e supportarli nella realizzazione di prodotti finali di eccellenza.

La nostra azienda crede nel lavoro svolto con professionalità, integrità, responsabilità e rispetto, ed è consapevole che il successo economico è sostenibile solo se accompagnato da comportamenti corretti verso:

- Le persone che lavorano con noi
- I clienti e i fornitori
- L'ambiente e il territorio
- Le istituzioni e la comunità

Questo documento è di proprietà della società MTV e non può essere comunicato e riprodotto senza approvazione

1 Scopo e Campo di Applicazione

Il presente documento ha lo scopo di definire la Politica del Sistema di Gestione Integrato aziendale in materia di Qualità, Ambiente, Etica, Salute e Sicurezza.

L'Azienda si impegna ad operare nel rispetto dei requisiti di Qualità, Ambiente e Sicurezza in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 e nel rispetto dei principi etici di responsabilità sociale di impresa e di governance aziendale in linea con i principi di sostenibilità.

La definizione della Politica Aziendale tiene in conto, oltre alle indicazioni che provengono dalla normativa cogente, anche del contesto in cui opera l'Azienda, i rischi, le opportunità e gli impatti ambientali e di salute e sicurezza significativi emersi dall'analisi del Contesto e delle esigenze ed aspettative delle Parti interessate.

La presente Politica costituisce uno strumento fondamentale per sensibilizzare l'intera organizzazione sui principi aziendali di qualità, di sicurezza, di rispetto dell'ambiente e di prevenzione della corruzione e viene applicata a tutti gli ambiti specificati nel perimetro di certificazione, nonché a tutto il personale di MTV srl – Microtecnica Veronese, ai clienti e ai fornitori che siano in qualche modo coinvolti nei processi e/o nel trattamento di informazioni che rientrano nel campo di applicazione del Sistema di Gestione Integrato, in qualsiasi forma tali informazioni si presentino (cartaceo, elettronico, trasmesse oralmente).

Con l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato MTV srl – Microtecnica Veronese intende implementare l'efficienza dei propri processi e l'efficacia dei risultati, in un'ottica incrementale che fa del miglioramento continuo un principio guida e tale da garantire:

- il totale orientamento alla soddisfazione del cliente in termini di trasparenza, equità, efficacia e qualità;
- l'impegno a rendere sempre più efficace il proprio Sistema, correlandolo con tutti i processi produttivi;
- il rispetto di tutti i requisiti ritenuti significativi, comprese le leggi, i regolamenti e le normative applicabili ai processi e ai servizi dell'organizzazione;
- l'impegno all'adozione di adeguati metodi e strumenti, così da assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta ad ogni livello aziendale;
- un'adeguata selezione e valutazione di fornitori e partners;
- il costante miglioramento dei livelli di sicurezza nelle attività in cui operano i lavoratori;
- il costante miglioramento dei livelli di sicurezza delle informazioni;
- la protezione dell'ambiente
- la promozione di una crescita sostenibile

Il documento è soggetto ad aggiornamento periodico e rappresenta un'integrazione operativa al Manuale Integrato.

2 Lista di distribuzione

- comunicata a tutte le persone che operano per conto dell'azienda;
- pubblicata e resa disponibile alle parti interessate;
- riesaminata periodicamente per garantirne l'attualità, la coerenza e l'efficacia.

Questo documento è di proprietà della società MTV e non può essere comunicato e riprodotto senza approvazione

3 Obiettivi

Al fine di raggiungere gli obiettivi per la Qualità, Ambiente e Sicurezza la Direzione si impegna a:

- Attivare, mantenere e migliorare costantemente un Sistema di gestione integrato in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001
- Monitorare periodicamente la corretta applicazione del Sistema di gestione integrato aziendale attraverso la predisposizione di audit interni
- Assicurare che la Politica integrata venga comunicata (tramite riunioni e affissa in bacheca), compresa (verificando a fine riunioni e in fase di audit interni) e applicata a tutti i livelli aziendali e sia disponibile alle parti interessate

L'applicazione del Sistema Integrato è inoltre orientata ad assicurare che nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività vengano considerate e soddisfatte tutte le esigenze esplicite ed implicite di tutti i soggetti interessati e che ad esse vengano trovate delle corrette risposte metodologiche ed organizzative.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione risorse adeguate al miglioramento continuo dei propri servizi e delle proprie prestazioni e a dare attuazione pratica ai propri principi mediante le seguenti azioni:

- assicurarsi che la politica qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione;
- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità e nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge;
- definire obiettivi per la qualità e per la sicurezza da integrare con la gestione operativa ed i programmi di sviluppo aziendali;
- assicurare la formazione, informazione e sensibilizzazione dei lavoratori e del personale esterno eventualmente coinvolto nei processi aziendali per garantire lo svolgimento delle mansioni e dei compiti previsti in condizioni di sicurezza;
- coinvolgere tutto il personale nel perseguire gli obiettivi prefissati in relazione al proprio ruolo e alle proprie responsabilità, incrementando la consapevolezza in merito alle azioni di prevenzione e protezione adottate;
- garantire un'analisi continua delle attività svolte al fine di identificare tutte le possibili situazioni di rischio e adottare tutte le misure di tutela di tipo tecnico, organizzativo e procedurale;
- incentivare la collaborazione tra le varie funzioni aziendali ed eventualmente con gli enti esterni, i fornitori e i partner coinvolti nell'erogazione dei servizi;
- identificare, valutare e controllare i pericoli relativi alla sicurezza delle informazioni e la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- svolgere le proprie attività all'insegna della trasparenza e correttezza amministrativa, sia nella gestione interna che nei rapporti con clienti, fornitori e collaboratori esterni.

Questo documento è di proprietà della società MTV e non può essere comunicato e riprodotto senza approvazione

La Direzione consapevole del dovere di rispettare i principi che sono alla base dell'etica del lavoro e che costituiscono quella che si definisce la "Responsabilità Sociale" dell'azienda, si assume i seguenti impegni:

- non impiego di lavoro infantile e di lavoro minorile;
- non ricorso né sostegno ad alcuna forma di "lavoro obbligato", cioè di costrizione dei dipendenti a lavorare con ricatti di qualunque tipo;
- garanzia della salute e della sicurezza dei propri lavoratori e pieno rispetto delle norme di legge relative;
- garanzia della libertà delle associazioni sindacali e dei propri aderenti;
- assenza di discriminazioni di qualunque tipo dei lavoratori e fra i lavoratori;
- applicazione di procedure disciplinari nel pieno rispetto delle norme di legge;
- orario di lavoro rispondente ai requisiti di legge e agli accordi nazionali e locali;
- retribuzione rispondente al contratto nazionale e a quello integrativo aziendale;

Nei confronti dei propri dipendenti, l'azienda si impegna a migliorare con continuità le condizioni di lavoro e la sicurezza e la salute dei lavoratori, nell'ottica generale di una riduzione/prevenzione dei rischi di incidenti e infortuni nello svolgimento delle attività lavorative.

Inoltre l'organizzazione consapevole del dovere di rispettare i principi che sono alla base dell'etica di gestione delle informazioni, definisce l'impegno alla gestione:

- dell'impiego dei dispositivi portatili
- del controllo degli accessi
- dell'impiego di controlli crittografici
- del trasferimento delle informazioni
- dello sviluppo sicuro
- della sicurezza nei rapporti con i fornitori

Attraverso l'individuazione e l'analisi delle esigenze dei propri portatori di interesse, la definizione e la formalizzazione dei propri progetti e la verifica dei risultati ottenuti relativamente al raggiungimento degli obiettivi definiti, l'azienda intende assicurare un livello di Qualità che è strettamente collegato ai bisogni dei propri clienti nell'accezione più ampia del termine. In particolare esplicitare aspetti, dimensioni e attori coinvolti nei suoi processi di produzione palesando le modalità attraverso le quali vengono identificate le strategie, le attività e gli strumenti di verifica dell'efficacia.

MTV srl si impegna, inoltre, concretamente nella lotta contro il cambiamento climatico, adottando politiche aziendali orientate alla sostenibilità. Oltre a promuovere la sensibilizzazione sul tema tra i propri dipendenti e collaboratori, implementa misure per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, come la riduzione delle emissioni di CO_2, l'adozione di tecnologie a basso consumo energetico e la gestione efficiente delle risorse.

Questo documento è di proprietà della società MTV e non può essere comunicato e riprodotto senza approvazione